



Modernisme

Antagelser	Intet er som det udgiver sig for at være. Sandheden er det, der virker (pragmatisme). Mangfoldighed.
Erkendelse	Subjektivisme
Metoder	Dekonstruktion. Kritik af teoriernes frembringelse
Metaforer	Organisationer er collager af fragmenter af viden og forståelse

Postmodernisme

- videnssamfundet
- ingen absolutter
- relativisme
- værdisæt og levere regler
- Værdibaseret ledelse
- Det væsentlige er motiverne bag forandringer - forandringer skal derfor dekonstrueres og kritiseres
- Forandringer er ofte imitation af modeluner, der over tid fører til en fragmenteret organisationscollage (multistandardorganisation)
- Mangfoldighedsforandring

Antagelser	Virkeligheden og sandheden er socialt konstrueret
Erkendelse	Virkeligheden kan kun erkendes subjektivt og indirekte gennem tegn (semiotik)
Metoder	Subjektive fortolkningsprocesser
Metaforer	Organisationer er sociale kulturer med spindelvæv af meninger, værdier og vaner

Symbolisme

- Subtopic
 - Forandringer er sociale konstruktioner
 - Forandringer er et grundvilkår i semiosis (tegnprocesser)
 - Forandringer erkendes kun subjektivt
 - Forandringer kan påvirkes men ikke styres